

ABSTRAK

Charisma Naturalita Prathivi, 111311133175, Hubungan Antara *Big Five Personality Traits* dengan Tingkat Kebahagiaan (*Happiness*) Pada Personel Organisasi Militer X di Satuan Kerja X Surabaya, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2018.

xix+ 164 halaman, 8 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Big Five personality traits dengan tingkat kebahagiaan (happiness) pada personel Organisasi Militer X di Satuan Kerja X Surabaya. Tipe kepribadian Big Five merupakan pendekatan yang menggambarkan traits-traits kepribadian yang disadari individu tersebut dalam kehidupan sehari-harinya dan disebut sebagai fundamental lexical (Goldberg dalam John & Srivastava, 1999). Kebahagiaan sendiri merupakan konsep yang mengacu pada emosi positif yang dirasakan oleh individu dan aktifitas positif yang tidak mengandung komponen perasaan negatif (Seligman, 2002).

Penelitian ini dilakukan pada Personel Organisasi Militer X dengan sampel sejumlah 169 orang. Alat ukur yang digunakan yaitu kuesioner Big Five Inventory (BFI) 2-S sejumlah 30 aitem dan kuesioner Tingkat Kebahagiaan sejumlah 42 aitem. Alat ukur BFI 2-S (Soto & John, 2017) disusun berdasarkan teori Big Five Personality dan alat ukur BFI yang asli (Goldberg dalam John & Srivastava, 1999). Kuesioner Kebahagiaan disusun oleh (Rivai, 2014) berdasarkan teori Kebahagiaan milik Seligman (2002). Analisis data dilakukan dengan Spearman Correlation, melalui program aplikasi IBM SPSS Statistic 20 For Windows.

Hasil penelitian yang sudah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara masing-masing dimensi Big Five Personality dan Kebahagiaan (Happiness) yang signifikan pada personel organisasi militer X di Satuan Kerja X Surabaya. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi untuk dunia Psikologi Industri dan Organisasi terkait dengan topik Kebahagiaan.

Kata Kunci : *Big Five Personality*, Kebahagiaan, Organisasi Militer

Daftar Pustaka : 50 (1989-2017)